

## **Interne en externe procedure**

### **Situatie- en profielschets**

Onze leerlingen uit groep 1/2 zoeken vanaf het nieuwe schooljaar een juf of meester (wtf 1,0) die gelooft in hun mogelijkheden!

Ben jij die talentvolle, didactisch en pedagogisch sterke leerkracht en hou je wel van wat uitdaging?

Maak snel een afspraak voor een gesprek over jouw toekomst. Je wordt in Gorinchem op Het Kleurenlint met open armen ontvangen door een enthousiast team en leergierige kinderen!

Lees meer informatie over de vacature in de situatie- en profielschets.

## **Werving en selectie leerkracht voor CBS Het Kleurenlint te Gorinchem**

## 1 Wie zoeken wij?

**We zoeken een enthousiaste juf of meester voor groep 1/2 voor 1,0 fte die:**

- Die zich wil blijven ontwikkelen en met liefde voor het vak.
- Een leerkracht LB die verbinding wil maken met onze leerlingen van groep 1/2.
- Wij zoeken een collega die openstaat voor gezelligheid en verbinding. Een collega die werkt vanuit vertrouwen en eigenaarschap.
- Je bent in het bezit bent van een PABO-diploma of je zit in de afrondende fase van de studie.

**Wij bieden onze nieuwe collega's:**

- een uitdagende baan met veel ruimte voor eigen inbreng;
- een school in beweging;
- een prettige werkplek waarin wordt samengewerkt met ervaren en nieuwe leerkrachten;
- wij maken gebruik van elkaars kwaliteiten want werken én leren doen we samen!

## 2 Wie zijn wij?

Het Kleurenlint is in de nieuwe wijk Hoog Dalem in Gorinchem-Oost een fijne, uitdagende en sterke basisschool voor je kind. Ons onderwijs is gericht op groei: persoonlijk, toekomstgericht en wereldwijd. Je kind merkt dat aan de balans in de ochtendlessen, waarin het een stevige cognitieve basis ontwikkelt in lezen, taal en rekenen, terwijl er in de middag alle ruimte is om spelend, bewegend, ontdekkend en onderzoekend te leren. Ieder op een eigen niveau. In uitdagende thema's staan persoonlijke ontwikkeling, leren in de ontmoeting en de open, brede kijk op de wereld centraal. Je vindt ons in de Brede School Dalemplein, met het groene natuurplein eromheen.

**Onze kernwoorden zijn:**

CBS Het Kleurenlint: ontdekken, ontwikkelen, ontmoeten!

## 3 Wat is onze uitdaging?

We hebben als CBS Het Kleurenlint de ambitie om de kinderen goed en kansrijk voor te bereiden op de toekomst in een blijvend veranderende samenleving. Wij streven ernaar dat leerlingen zelfbewust, zelfverzekerd en gelukkig hun eigen weg vervolgen in het voortgezet onderwijs, in de samenleving en als persoon, wanneer zij na acht jaar CBS Het Kleurenlint verlaten.

## 4 LOGOS

LOGOS biedt sterk, toekomstgericht Christelijk onderwijs met 16 scholen en 375 personeelsleden die samen zorgdragen voor ongeveer 2500 leerlingen in het primair, voortgezet en speciaal onderwijs. De scholen zijn gelegen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

LOGOS staat voor waardegedreven, uitdagend en kwalitatief goed onderwijs. De missie is om leerlingen te helpen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers, zodat zij later hun bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Binnen de stichting wordt hun aangeboden

nieuwsgierigheid gestimuleerd en beloond, zodat ze hun leven lang elke dag met plezier blijven leren.

De LOGOS-kernwaarden vertrouwen, verbinden en ontwikkelen zijn een helder baken voor het professioneel handelen met geloof, hoop en liefde als moreel kompas. Onderwijs van morgen

De kernvakken, rekenen, taal en lezen, bieden LOGOS-scholen zoveel mogelijk aan op chromebooks. De moderne onderwijsmethoden sluiten daar naadloos op aan. Veel scholen gebruiken de computer ook voor zaakvakken, zoals geschiedenis en aardrijkskunde. Het verrijkt het onderwijs en ondersteunt differentiatie op niveau. Kinderen krijgen op LOGOS-scholen mee wat ze in deze 21ste-eeuwse samenleving nodig hebben: naast veel kennis, sociale vorming en gezamenlijk ontwikkelen de kinderen hun 21ste-eeuwse vaardigheden, zoals samenwerken, communiceren, creativiteit, planning, reflectie, oplossingsgericht en kritisch denken, ICT en Engels.

Samen leren inhoud geven Binnen LOGOS is er de goede gewoonte van leren van elkaar en co creëren in teams, clusters van teams, intervisie en werkgroepen en in LOGOS-brede leergemeenschappen. Rond een thema of vraag ontstaan waardevolle dwarsverbanden. Daarbij hoort nieuwsgierig en durven experimenteren met behulp van eigen en externe good practices en verworven wetenschappelijke of maatschappelijke inzichten. Dit is de ontwikkelingsgerichte samenwerking van LOGOS: 'Samen Leren Inhoud Geven' (SLIG).

## 5 Praktische informatie en procedure

Als deze functie jou aanspreekt en je past binnen het beschreven profiel, dan zien wij graag zo snel mogelijk jouw sollicitatiebrief en CV met referenties tegemoet. Je kunt je sollicitatiebrief uiterlijk tot 17 mei sturen naar Henri Verheij (directeur) via [directie.kleurenlint@stichting-logos.nl](mailto:directie.kleurenlint@stichting-logos.nl).

- De benoeming is per 1 augustus 2024.
- De sollicitatiegesprekken worden z.s.m. gepland.
- Vanzelfsprekend is het altijd mogelijk om even langs te komen voor een kop koffie, informatie en/of kennismaking. Neen daarvoor contact op met de directeur van Het Kleurenlint: W.H. (Henri) Verheij directeur a.i. op 06-24930341.