



Situatie- en profielschets vacature:

Leerkracht LC voor het VSO (de groep 14 - 17 jarigen)

per 1 augustus 2024 voor wtf 0,6915 (maandag, dinsdag en donderdag)

Interne en externe procedure

Gorinchem, 8 april 2024

ZML De Cirkel zoekt een leerkracht LC voor het VSO (de groep 14-17 jarigen) per 1 augustus 2024 voor wtf 0,6915 (maandag voor groep VSO-2A, dinsdag en donderdag voor de sector Horeca). Het betreft een tijdelijke benoeming met uitzicht op een vast contract.

1 Wie zoeken wij?

We zoeken een leerkracht die:

- bewust kiest voor Protestants Christelijk onderwijs;
- affiniteit en/of ervaring heeft met doelgroep met een verstandelijke beperking;
- het speciaal (voortgezet) onderwijs ziet als een mooie uitdaging en een verrijking voor de eigen ontwikkeling;
- sterke pedagogische kwaliteiten heeft;
- op cognitief en sociaal emotioneel niveau soepel kan schakelen tussen de grote verschillen in de groep;
- goed in staat is om te reflecteren op het eigen gedrag en handelen en weet met de collega's een productieve werkrelatie te ontwikkelen;
- een afgeronde, relevante opleiding heeft;
- kennis heeft van autisme;
- een voortgezette opleiding speciaal onderwijs of een Master SEN strekt tot aanbeveling.

Wij bieden onze nieuwe collega's:

- functie leerkracht LC;
- een tijdelijke benoeming van wtf 0,6915 (ma,di,do), met uitzicht op een vast contact;
- een betrokken en deskundig, multidisciplinair samengesteld team vanuit onderwijs en zorg;
- een uitdagende baan met veel ruimte voor eigen inbreng;
- een school in beweging.

2 Wie zijn wij?

De Cirkel is een christelijke school voor zeer moeilijk lerende kinderen en telt rond de 115 leerlingen. Er zijn twee afdelingen:

- Speciaal Onderwijs (SO) voor 4 tot en met 12 jarigen
- Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) voor jongeren van 13 tot en met 19 jaar.

Naast de reguliere zml-groepen hebben we drie autistructuurgroepen.

Onze leerlingen hebben vaak een (licht) verstandelijke beperking. Ze leren door dingen vaak te doen, met genoeg hulp en uitleg. De begeleiding is daarom altijd in de buurt.

We leren de leerling zo zelfstandig mogelijk te worden in wonen, werken, vrije tijd en burgerschap. En dat lukt: ieder op een eigen niveau.

We hebben vertrouwen in onze leerlingen en hun ontwikkeling en we zijn samen trots op hun successen!

Onze kernwoorden zijn:

- een veilig pedagogisch klimaat
- ontwikkelen
- denken in mogelijkheden

3 Wat is onze uitdaging?

Leerlingen succeservaringen op laten doen doordat wij denken in mogelijkheden. Daar passen we ons onderwijs op aan. Er zijn altijd kansen én mogelijkheden, die willen we onze leerlingen dan ook bieden. Dit doen we door te werken in kleine en veilige groepen. Hierdoor kunnen we goed inspelen op de verschillende leer- en ondersteuningsbehoeften. Het welbevinden van de leerlingen staat hierbij centraal.

We werken samen met de ouders, zij zijn onze educatieve partner. Ons gezamenlijke belang is ervoor te zorgen dat de leerling zich maximaal kan ontwikkelen.

Dit alles om de leerlingen zo goed mogelijk voorbereid te hebben op een passende plek in de maatschappij op het gebied van wonen, werken, vrije tijd en burgerschap.

We halen bij de leerlingen uit wat erin zit.

4 LOGOS

LOGOS biedt sterk, toekomstgericht Christelijk onderwijs met 16 scholen en 350 personeelsleden die samen zorgdragen voor ongeveer 2500 leerlingen in het primair, voortgezet en speciaal onderwijs. De scholen zijn gelegen in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

LOGOS staat voor waardegedreven, uitdagend en kwalitatief goed onderwijs. De missie is om leerlingen te helpen uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke burgers, zodat zij later hun bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Binnen de stichting wordt hun aangeboren nieuwsgierigheid gestimuleerd en beloond, zodat ze hun leven lang elke dag met plezier blijven leren.

De LOGOS-kernwaarden vertrouwen, verbinden en ontwikkelen zijn een helder baken voor het professioneel handelen met geloof, hoop en liefde als moreel kompas.

Binnen LOGOS is er de goede gewoonte van leren van elkaar en co creëren in teams, clusters van teams, intervisie- en werkgroepen en in LOGOS-brede leergemeenschappen. Rond een thema of vraag ontstaan waardevolle dwarsverbanden. Daarbij hoort nieuwsgierig en durven experimenteren met behulp van eigen en externe good practices en verworven wetenschappelijke of maatschappelijke inzichten. Dit is de ontwikkelingsgerichte samenwerking van LOGOS: 'Samen Leren Inhoud Geven' (SLIG).

5 Praktische informatie en procedure

- interne- en externe werving: april 2024
- gesprekken vinden plaats: week 20/21
- proefles/contactmoment met de leerlingen: nader te bepalen

Informatie kan worden opgevraagd bij: Akko van Doorn (directeur) tel. 06-54325648 en bij Marcel van Herwijnen (teamleider VSO) tel. 06-50923672.

Brieven kunnen uiterlijk tot 12 mei onder vermelding van referenties gestuurd worden aan directie.cirkel@stichting-logos.nl