

Vacature GMR personeelsgeleding

Er is momenteel een vacature beschikbaar voor de personeelsgeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

Wat houdt de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) in en wat zijn hun taken?

Elk schoolbestuur moet volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS) een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) oprichten. De GMR fungeert als gesprekspartner voor het College van Bestuur van alle 17 basisscholen van Logos, inclusief het Junior College, Beatrix de Burcht (SBO) en De Cirkel (ZML). Als gesprekspartner behandelt de GMR alle kwesties op stichtingsniveau en bespreekt zij de beleidsplannen en -voering binnen LOGOS. Het College van Bestuur verstrekt de GMR beleidsstukken ter informatie, waarop zij advies kan geven of instemming kan verlenen. Daarnaast heeft de GMR het recht om initiatieven te nemen, onderwerpen te bespreken en voorstellen te doen. Onderwerpen die aan bod komen, zijn onder andere de CAO, kwaliteit van onderwijs, ICT-ontwikkelingen, ARBO-beleid, bestuursbegroting en het Koersplan. Ook voert de GMR één à twee keer per jaar vergaderingen met de Raad van Toezicht.

In het primair onderwijs bestaat de GMR uit vertegenwoordigers van zowel het personeel als de ouders, waarbij het aantal leden gelijk verdeeld is tussen ouders en leerkrachten. GMR-leden handelen onafhankelijk van hun eigen school of kind en streven naar het algemeen belang van alle scholen binnen het primair onderwijs van LOGOS. GMR-leden luisteren naar de input van zowel ouders als personeelsleden en hanteren daarom een open communicatiehouding ten opzichte van ouders en leerkrachten van de scholen binnen LOGOS.

De Noordhoek, een school voor voortgezet onderwijs, voert zijn eigen overleg met het College van Bestuur.

Wat zijn redenen om deel te nemen aan de GMR?

Als lid van de GMR kunt u een waardevolle rol spelen bij de ontwikkeling van de LOGOS-scholen. U kunt deelnemen aan discussies en besluitvorming over het overkoepelende beleid, wat u een waardevolle ervaring biedt op verschillende gebieden.

Wat verwacht de GMR van u?

- U omarmt de visie van de stichting;
- U bent gericht op samenwerking;
- U kunt objectief de verschillende belangen afwegen;
- U heeft een open en kritische houding;
- U bent in staat om breder te kijken naar verschillende thema's;
- U kunt ongeveer 6 keer per jaar deelnemen aan vergaderingen en bent bereid om extra deel te nemen aan werkgroepen die passen bij uw kennis, ervaring en interesses;
- U bent beschikbaar voor een zittingstermijn van 3 jaar, waarna u zich opnieuw verkiesbaar kunt stellen.

Wat mag u van de GMR verwachten?

- De GMR is een groep die in een positieve sfeer samenwerkt;
- De GMR streeft naar voortdurende ontwikkeling en heeft de ambitie om zich steeds verder te ontwikkelen;
- Er is minstens één keer per jaar de gelegenheid om deel te nemen aan een cursus.

Geïnteresseerd om lid te worden?

Meld u dan aan als kandidaat door een e-mail te sturen naar gmr.logos@stichting-logos.nl met als onderwerp "GMR-kandidaat". Voeg een korte tekst toe waarin u zichzelf voorstelt als kandidaat en motiveer waarom u uzelf beschikbaar wilt stellen. Aanmelden is mogelijk tot vrijdag 26 april. Als er voor de vacature meerdere kandidaten zijn, zal er een stemprocedure worden gehanteerd.

Heeft u nog vragen?

Heeft u nog vragen of wilt u eerst meer informatie, dan kunt u contact opnemen met de verkiezingscommissie, vertegenwoordigd door Coriëlle Peverelli (namens het personeel) of Paul Jansen (namens de ouders), via het mailadres gmr.logos@stichting-logos.nl.

Met vriendelijke groet,

Paul Jansen
(Voorzitter GMR, oudergeleding)

Coriëlle Peverelli
(Personeelsgeleding)