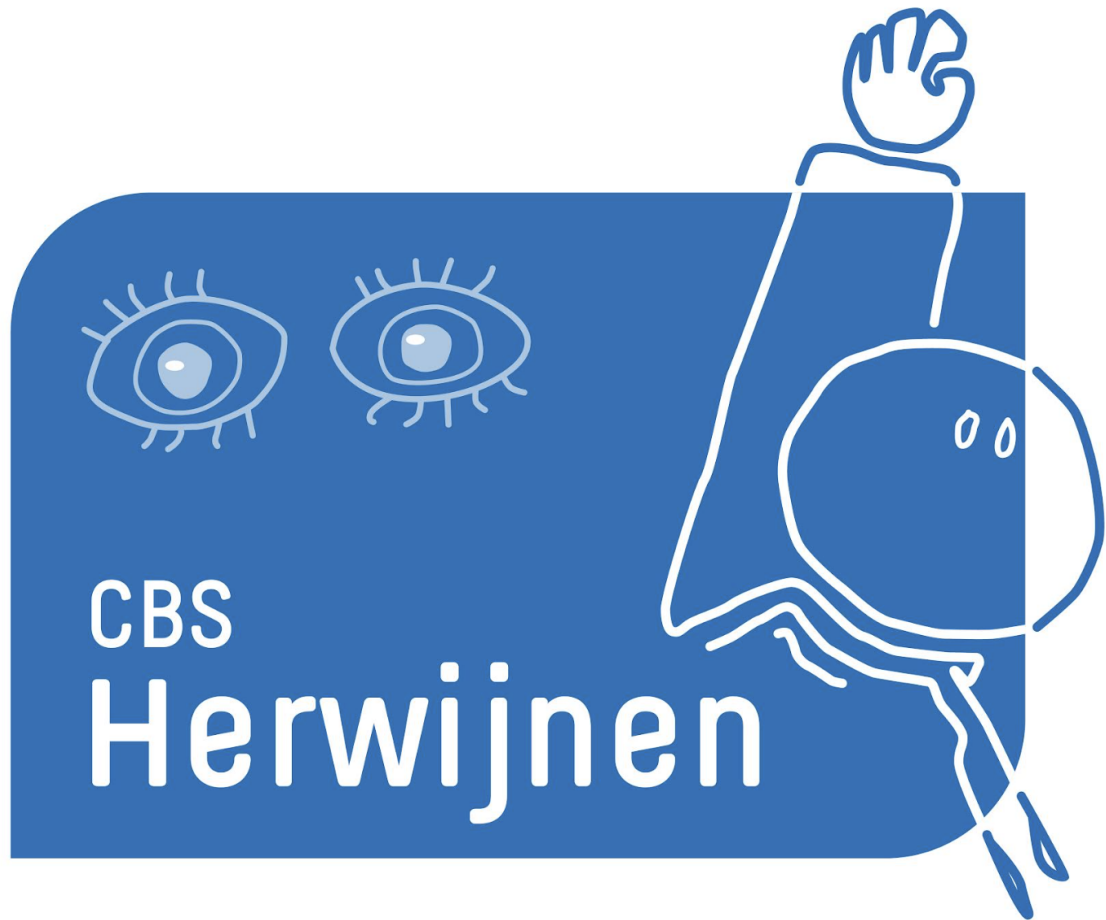




Situatie- en profielschets

Werving en selectie Intern begeleider voor CBS Herwijnen

CBS Herwijnen
Achterweg 35
4171 BA Herwijnen
0418-581289

1 Wie zoeken wij?

Ben jij de **intern begeleider** met een groot hart voor kinderen die ...

- een brede werkervaring in het basisonderwijs heeft;
- ervaring heeft met het werken als intern begeleider;
- zich gemakkelijk beweegt tussen ouders, collega's, directeur en externen;
- onderwijs zo inclusief als mogelijk wil en kan (helpen) uitbouwen;
- collega's kan ondersteunen bij de organisatie van onderwijs aan de leerlingen;
- zich voortdurend wil en blijft ontwikkelen;
- effectief kan communiceren
- werkt vanuit relatie en vertrouwen
- een leidende rol kan en wil spelen in de ontwikkeling van onze school
- coachend in de klassen aanwezig kan en wil zijn
- overzicht houdt op de ontwikkeling van alle leerlingen en collega's
- een tandem vormt met de directeur
- praktische uitvoering geeft aan de christelijke identiteit van onze school.

Je onderschrijft de koers die we als school zijn ingegaan. Je helpt ons deze vast te houden en te borgen. Daarnaast herken je je in de functiebeschrijving. Een afgeronde IB-opleiding heeft de voorkeur.

Wij bieden onze nieuwe collega's:

- een team met een open sfeer
- een divers team qua leeftijd, ervaring en kennis
- een LC-functie
- een tijdelijke aanstelling van wtf 0,5/ 0.6, met uitzicht op vast
- samenwerking met andere IB'ers binnen het IB Netwerk van LOGOS

2 Wie zijn wij?

Onze school is een typische dorpsschool. Groeien, leren en samenleven gaan op onze school samen, waarbij het dorp betrokken wordt. Als christelijke school geven we praktische invulling aan de vertrouwde christelijke normen en waarden. Kinderen leren over zichzelf en de ander, doen nieuwe kennis op en ontwikkelen vaardigheden voor nu en in de toekomst. Ieder kind krijgt veel aandacht, ontwikkelt zijn sociale vaardigheden en leert omzien naar de ander. Ons doel is dat elke leerling zichzelf kan zijn en daardoor met zelfvertrouwen verder de wereld instapt.

In onze school vinden we het belangrijk om goed met elkaar af te stemmen. Dat geldt voor elke geleiding. Balans in groeien en ontwikkelen vinden we belangrijk.

Ons team is een groep enthousiaste, bekwame en geïnspireerde onderwijzers. We maken werk van mooi onderwijs. Drie onderwijsassistenten ondersteunen de leerkrachten bij hun begeleiding van de leerlingen. Onze school telt 19 collega's waarvan 3 mannen. We zijn als team goed op elkaar ingespeeld. We gaan respectvol met elkaar om. We zijn trots op de fijne sfeer die we met elkaar neerzetten. Iedereen kan zichzelf zijn. We zijn toegankelijk en collegiaal, ondanks verschillen die er zijn.

Kijk op [Website CBS Herwijnen](#) met onder andere een filmpje om een indruk te krijgen van onze school.

Onze kernwoorden zijn:

Onze kernwaarden zijn: Groeien, Leren, Samenleven

Kinderen groeien op binnen de school. Ze leren door spel, ervaringen en gericht aanbod en zo leren ze met elkaar samen te leven. Onze kernwaarden vormen met onze identiteit het kader voor onze keuzes en aanpak op school.

3 Wat is onze uitdaging?

We werken al langere tijd aan het thema eigenaarschap. Dit geldt voor ons als team, maar ook voor de leerlingen. Deze ontwikkeling willen we verankeren en tegelijk verder uitbouwen.

Leren vanuit doelen die passend zijn bij de onderwijsbehoeften van kinderen vinden we belangrijk. We zorgen voor rust en structuur. Zo schenken we veel aandacht aan het welzijn en welbevinden van leerlingen.

We werken hard aan het borgen van de huidige onderwijsontwikkeling. Tegelijk willen we ons onderwijs up-to-date houden door stap voor stap te vernieuwen. Het koersplan, schoolplan en jaarplan zijn leidend voor de richting die we op willen gaan.

4 LOGOS

Wij vinden dat élk kind het recht heeft om zich breed en optimaal te ontwikkelen. Daarom biedt LOGOS scholengroep goed onderwijs en goede begeleiding aan ruim 2500 leerlingen van 4 tot 19 jaar. Onze 16 unieke scholen vind je in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

Missie

Met 375 medewerkers zetten we ons in voor deze kinderen en jongeren. We helpen ze uit te groeien tot zelfstandige en verantwoordelijke mensen die samen met anderen hun wereld vormgeven. Dat is onze missie. Vanuit deze houding dragen we bij aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar en de wereld.

Eigentijds christelijk

Onze christelijke identiteit is onze bestaansgrond en inspiratiebron voor de keuzes die we maken. We profileren ons in de regio als aanbieder van christelijk onderwijs voor elk kind. Wij geloven dat ieder mens geliefd is door God en daarmee de opdracht hebben om dat ook te doen.

Koers 2024-2028

Wij geloven ook dat mensen elkaar nodig hebben om samen het leven te leren. Het motto van ons Koersplan 2024-2028 is dan ook: Samen Leren Leven. In ons onderwijs en ons dagelijks werk zie je dat overal terug. We werken daarin samen met ouders en maatschappelijke partners.

LOGOS-cultuur

In een professionele, proactieve leercultuur werken we samen aan onze gedeelde ambitie: kwalitatief goed en uitdagend onderwijs bieden. We doen ons werk vanuit een groot hart voor kinderen en hun optimale ontwikkeling. Alle LOGOS-scholen werken hieraan, met een eigen aanbod

en aanpak. De professionele LOGOS-cultuur herken je aan positief gedrag, gebaseerd op de LOGOS kernwaarden *vertrouwen, verbinden en ontwikkelen*.

5 Praktische informatie en procedure

Heb je belangstelling of vragen over deze functie?

Neem dan contact op met Agnita Schilders, directeur CBS Herwijnen via 0418-581289. Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou.

Een sollicitatiebrief met CV kun je uiterlijk tot 20 september 2025 sturen naar

directie.cbsherwijnen@logos-scholengroep.nl

De gesprekken zullen eind september plaatsvinden (nader te bepalen) met de benoemingsadviescommissie (BAC). De huidige IB-er blijft tot het eind van het schooljaar 25-26 betrokken bij de school. Er is dus sprake van een 'warme' overdracht!

Meer informatie: www.cbsherwijnen.nl of www.logos-scholengroep.nl